



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ที่ ลป ๘๒๔๐๑/๓๖

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างและแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

### เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้ายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว กรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบประเมิน () แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต () แบบวัด SIT จึงจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ขึ้นเพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

### หนังสือ/ระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง และแต่งตั้งกรรมการและคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นด้วยโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบท้ายบันทึกนี้

(นางสาวกิ่งแก้ว โสภาคกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



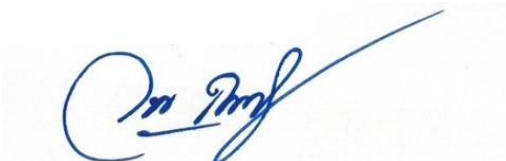
(นางสาววิไลลักษณ์ เกษยา)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....



(นางสาวสุธีมนต์ คณมัน)  
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ความเห็นนายก อบต.....



(นายวินัย แป้นชื่อ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง  
ที่ ๔๖/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างมีภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังและเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชาชนนอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการศึกษาค้นคว้าก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของอบต. และการใช้เทคนิค SW OT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรง กับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสภัยคุกคามในการดำเนินการตาม ภารกิจตามหลักSWOTขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผน พัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาอำเภอแผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น๗ด้านซึ่งภารกิจดังกล่าวได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ภายใต้วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างตำบลน่าอยู่ชุมชนมีความเข้มแข็งพัฒนาคุณภาพชีวิตการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

ภาพและประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างให้มีความซื่อสัตย์สุจริตมีระเบียบวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมและดำรงตนตั้งเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามบทบัญญัติมาตรา๒๖วรรคสาม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่๕)พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างจึงมีคำสั่งดังนี้

๑ . จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างโดย  
**วัตถุประสงค์ดังนี้**

(๑) จัดทำข้อเสนอมาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินการตามนโยบายข้อเสนอมาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อตกลงที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของกรม

(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๕) รณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริม สร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตรวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาสังคม (๓)ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการเสริมสร้าง วินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตรวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssesment : ITA)

(๗) ประสานงานเร่งรัดกำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบายข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างและ คณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการมีอำนาจรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณงานธุรการการเงินงานเลขานุการและการประชุมของศูนย์ให้ คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

(๒) ประสานงานคณะทำงานต่างๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

(๑) รณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดีรวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความตระหนักในด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลรวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งทำข้างรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ให้ความคุ้มครองและดูแลเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม(ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี

(๖) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ตามระบบที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมหรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างหรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

## ๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต

(๑) รณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยต้านการทุจริตและ ประชวรติชอบรวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

(๒) วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำข้อเสนอมาตรการและแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพรติมิชอบ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำประสานงานเร่งรัดกำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยและการต่อต้านการทุจริตและประพรติมิชอบ

(๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพรติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือข้อกล่าวหาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวินัย แป้นชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ที่ ๔๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างมีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง | ประธานกรรมการ            |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | กรรมการ                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | กรรมการ                  |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                     | กรรมการ                  |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน                        | กรรมการ                  |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | กรรมการ                  |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                     | กรรมการ                  |
| ๘. เจ้าพนักงานป้องกันฯ                  | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ                    | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวงกรมหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วนบริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องของผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

/ (๖) ส่งเรื่องให้....

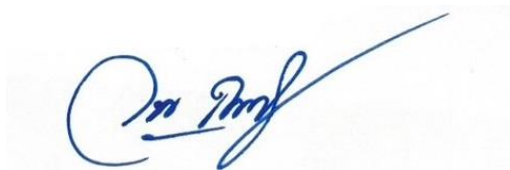
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวินัย แป้นชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง





## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ที่ ๔๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและด้านทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

### คณะที่ปรึกษา

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง           | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง คนที่๑ | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง คนที่๒ | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๔. เลขานุการนายก                                 | กรรมการที่ปรึกษา       |

### คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง | ประธานกรรมการ            |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | กรรมการ                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | กรรมการ                  |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                     | กรรมการ                  |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน                        | กรรมการ                  |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | กรรมการ                  |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                     | กรรมการ                  |
| ๘. เจ้าพนักงานป้องกันฯ                  | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ                    | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

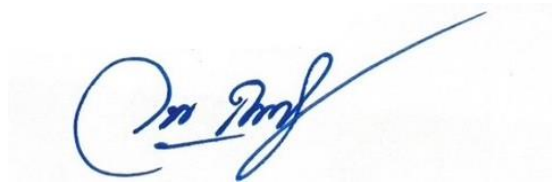
### โดยให้มีหน้าที่

- จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- รับฟังความคิดเห็นและระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างชาชนตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
- เสนอร่างประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- นำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมไปประกาศใช้และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่  
ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามคู่มือ  
แนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวินัย แป้นชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง