

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง
อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อบริหารการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็น การถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

สารบัญ

<u>หัวข้อเรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ	๒๔

ภาคผนวก

แบบรายงานประเมินตนเอง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าความควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีคามละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนมีที่ตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริต

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มีควรจะได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชั่น ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- ๑.๑ การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- ๑.๒ โอกาส
- ๑.๓ สิ่งจูงใจ
- ๑.๔ การเสี้ยมภัย

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- ๒.๑ ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- ๒.๒ ด้านการเมือง
- ๒.๓ ด้านสังคม

- ๒.๔ การบริหารของรัฐชาติประสิทธิภาพ
- ๒.๕ ช่องว่างของกฎหมาย
- ๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- ๒.๗ อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- ๒.๘ ติดอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

๑. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรียกร้อง ขมขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
๓. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ปลอมแปลง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
๗. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

๑. ระดับบุคคล
 - ๑.๑ การมีจิตใจสุจริต
 - ๑.๒ ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
 - ๑.๓ ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
 - ๑.๔ หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
 - ๑.๕ ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
 - ๑.๖ ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - ๑.๗ ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
 - ๑.๘ ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
 - ๑.๙ เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น
๒. ระดับกลุ่ม
 - ๒.๑ การรวมกลุ่ม
 - ๒.๒ การสร้างเครือข่าย
 - ๒.๓ การประชุมวางแผน
 - ๒.๔ การกำหนดกติกาชุมชน
 - ๒.๕ การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

๓. ระดับสังคม

- ๓.๑ สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- ๓.๒ การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓.๔ การร่วมเคลื่อนไหว
- ๓.๕ สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- ๓.๖ แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- ๓.๗ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- ๓.๘ การร่วมเคลื่อนไหว

๔. ระดับชุมชน

- ๔.๑ รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- ๔.๒ สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- ๔.๓ ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- ๔.๔ กำหนดกฎหมายบ้าน/กติกาสังคม
- ๔.๕ การดำเนินกิจกรรม/รณรงค์ด้านการทุจริต

๒. หลักการเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถ ตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ยึดถือระเบียบ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยการสุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากกรปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มี ๔ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ภารกิจ

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๔ ภารกิจ

๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย ๓ ภารกิจ

๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ ภารกิจ

๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๒. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๑ การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน เช่น ด้านความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ ความรู้และสามารถนำไปใน ชีวิตประจำวัน
		(๒) มาตรการ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	จนท.ได้รับความรู้และ ตระหนักถึงการนำความรู้มา ใช้ในการปฏิบัติงาน
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	-	ได้รับความรู้และตระหนัก ถึงบทบาทหน้าที่มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน
		(๑) มาตรการจัดทำคู่มือ จริยธรรมและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง	-	ได้รับความรู้และตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน
		(๒) มาตรการจัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมให้บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ประจำ	-	ได้รับความรู้และตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๑ การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร (๓) มาตรการส่งเสริมองค์ ความรู้ให้บุคลากรตระหนักใน การดำรงตนตามหลักกฎหมาย เช่น บันทึกแจ้งผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ดาวน์ โหลดแอปพลิเคชันและศึกษา กฎหมาย ป.ป.ช. พร้อมทำ แบบทดสอบความรู้	- - -	ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ ความรู้และสามารถนำไปใน ชีวิตประจำวัน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
			งบประมาณ (บาท)		
๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ป ราชชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบ ประชาชน	๓๐,๐๐๐	สร้างความรู้ ความเข้าใจและ เผยแพร่การปฏิบัติงานของ หน่วยงานตอดทั้งพบปะ และได้ ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่	
		(๒) มาตรการรณรงค์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	สร้างความรู้และความเข้าใจใ เรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	
		(๓) มาตรการส่งเสริมศูนย์ยุติธรรม ตำบล	-	สร้างความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานและชุมชน	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ			
		(๑) กิจกรรม Big Cleaning Day	-	สร้างจิตสำนึกในการร่วมกัน รักษาผลประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานและ หมู่บ้าน	
		(๒) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ จากแหล่งกำเนิด	๓๐,๐๐๐		
		(๓) กิจกรรมปลูกป่าในที่สาธารณะ	-		
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมอาชีพตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐				

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) อุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพนักเรียน เพื่อเรียนรู้การประกอบอาชีพที่สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐	นักเรียนตระหนักถึงการมุ่งมั่นในการทำงานและรู้สึกดีต่ออาชีพที่สุจริต
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑๐,๐๐๐	สร้างจิตสำนึกที่ดีและความมุ่งมั่นในการที่จะทำความดี
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนช่วงปิดภาคเรียน (เพื่อบำเพ็ญประโยชน์)	๓๐,๐๐๐	เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์รู้จักการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์
มติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ ๗ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๒๕๐,๐๐๐	

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	ผู้บริหารได้แสดงให้ประชาชนได้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
		๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๒) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการ (๓) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ	- - -	เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ รจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ (๒) มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน (๓) มาตรการซักซ้อม แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ	- - -	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวก

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาตอนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการ ออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ในการปฏิบัติงาน	-	ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
		(๒) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก/ปลัด/หัวหน้าส่วนในหน่วยงาน	-	ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
		๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) มาตรการ ส่งเสริมประกวด ครอบครัวร่มเย็น	-	ส่งเสริมให้ประชาชนเกิด ความรัก ความอบอุ่นภายใน ครอบครัว
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น (๑) มาตรการ ส่งเสริมประกวด อปพร.ดีเด่น	-	ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม เสียสละ
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (๑) มาตรการเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ส่งเสริมให้เกิดความ ตระหนักในการใช้ชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	ส่งเสริมให้เกิดความซื่อสัตย์ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานผู้กำกับดูแลและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-	ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน (๒) มาตรการ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม	-	ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
			-	
มติที่ ๒	รวม	๒๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม	-	

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	<p>๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>(๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>(๒) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>(๓) มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายช่องทาง</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>(๑) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และประกาศแผนการจัดหาพัสดุประจำปีผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ,เว็บไซต์หน่วยงาน ,ประชาสัมพันธ์</p>	- - - -	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้นตลอดทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติงานตลอดทั้งสร้างช่องทางในการชี้แจงและตรวจสอบจากประชาชนมีมากยิ่งขึ้น
			-	ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๑) มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>(๒) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายช่องทาง</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการเวทีประชาคม</p>	- - -	<p>ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจน สะดวกและเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น</p> <p>สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนมากยิ่งขึ้น ตลอดจนประชาชนให้ความสำคัญในการเข้ามาตรวจสอบได้</p>

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) มาตรการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>(๒) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่หลากหลายช่องทาง</p>	-	เปิดช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น
		<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) มาตรการดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การตรวจสอบข้อเท็จจริง แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ และรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p>	-	

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๓ การ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจดจัดทำแผนพัฒนาการ จัดทำงบประมาณ (๑) มาตรการ แต่งตั้ง ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการในการ ดำเนินงานต่าง ๆ ของ หน่วยงาน (๒) มาตรการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา หมู่บ้าน (๓) กิจกรรม เวทีประชาคม ระดับหมู่บ้านและระดับตำบล	-	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการ คิด การติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (๑) มาตรการ แต่งตั้ง ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการประเมินผลการ ดำเนินงานประจำปี	-	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๑๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด ๔.๒ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑) มาตรการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงระดับ หน่วยงานย่อย และติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	สามารถตรวจสอบและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ได้
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) มาตรการ ติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน (๒) มาตรการรายงานผลการ ตรวจสอบภายในและส่งรายงาน การประเมินภายในระยะเวลาที่ กำหนด	- -	
		๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	สามารถแก้ไขจุดอ่อนเพื่อนำ พัฒนาการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแล - การจ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) มาตรการ ประกาศการจัดทำ งบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ	-	ประชาชนได้ทราบผลการ ดำเนินงานการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแล การจัดการพัสดุ (๑) มาตรการ ประกาศแผนจัดหา พัสดุแลผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ประชาชนได้ทราบผลการ ดำเนินงานการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน
		๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) โครงการทัศนศึกษาดูงาน ประจำปี	-	เสริมสร้างความรู้เพื่อนำมาใช้ การปฏิบัติงาน
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทหน้าที่ในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการและ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) มาตรการ ให้ความรู้เกี่ยวกับ กำหนดที่เกี่ยวข้องแก่สมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	เสริมสร้างความรู้เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)	
๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) มาตรการ จัดทำสื่อแผ่น พับประชาสัมพันธ์ แสละการ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ทางสื่อต่าง ๆ	-	เสริมสร้างความรู้และให้เกิด ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) มาตรการ ส่งเสริมศูนย์ ยุติธรรมระดับตำบล	-	เกิดการบูรณาการร่วมกันของ หน่วยงานในพื้นที่
มติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๘ มาตรการ ๑ กิจกรรม	-	

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก
ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความ
เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ
มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ
ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจ
เกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อ
ประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม
คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงเห็นความสำคัญในการ
พัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของ
ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง มีคุณธรรม
จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง
ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม
ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว
ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะ
ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมายและผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งท่าช้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากรผู้มีความรู้ หรือคณะผู้บริหารปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑ ชื่อโครงการ

โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน/ประชาคม

๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง เป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุก ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชนและองค์กรอื่น ๆ ในเขตพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสารของทางราชการ และเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อออกเยี่ยมเยียนประชาชน ศึกษาสภาพพื้นที่ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
นำไปบริการ ตลอดทั้งนโยบายที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง และส่วนราชการ
ของอำเภอสระโบสถ์
๒. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของชาวตำบลทุ่งท่าช้างกับตำบลห้วยใหญ่
๓. เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในท้องถิ่นและทุกภาคส่วน
อำเภอสระโบสถ์

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้างานรัฐวิสาหกิจ/ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารและสมาชิกสภา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๒. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน
๓. ประชาชนในหมู่บ้าน ครุฑเวียนยากจน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๕ พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งท่าช้างและตำบลห้วยใหญ่

๖ วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและแผนงาน
๒. ลงพื้นที่พบประชาชนตามแผนงานที่กำหนดไว้

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑ ชื่อโครงการ

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด

๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนในด้านความรู้ การดูแลบำรุงรักษาและบริการสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการในด้านต่าง ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้จัดทำโครงการลดคัดแยกปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดโดยใช้หลักการ ๓Rs เป็นทางการขับเคลื่อนโครงการเชิงรุกส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ชุมชน รณรงค์/ส่งเสริมให้ประชาชน/เยาวชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกและจัดการประเภทขยะมูลฝอย (ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป) ที่เกิดขึ้นจากแหล่งกำเนิดภายในชุมชนของตนเองได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้แก่ชุมชนอื่น ๆ ภายในเขตพื้นที่

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยกับชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา
- ๓.๒ รณรงค์คัดแยกขยะ และสร้างชุมชนตัวอย่างนำร่องปลอดขยะ
- ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมดูแลชุมชน

๔ เป้าหมายและผลผลิต

ประชาชนทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งท่าช้างและตำบลห้วยใหญ่

๕ พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลทุ่งท่าช้างและตำบลห้วยใหญ่

๖ วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการคัดแยกขยะตามหลัก ๓Rs
- ๖.๒ ดำเนินการหมู่บ้านนำร่องปลอดขยะ

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งท่าช้างกับตำบลห้วยใหญ่ให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ

๑๐.๒ สร้างชุมชนตัวอย่างปลอดขยะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑ ชื่อโครงการ ส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงได้ทำโครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้แก่เกษตรกร เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และการดำเนินชีวิตของครัวเรือนเกษตรกร โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔ เป้าหมายและผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จำนวน ๖๐ คน จาก ๑๒ หมู่บ้าน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง
๒. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ขอความร่วมมือหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดถึงหน่วยงานเอกชนที่ประกอบอาชีพหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอาชีพต่าง ๆ
๖. จัดฝึกอบรมตามโครงการฯ ชั่วโม่งการฝึกอบรมมีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ
๗. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
๒. ประชาชนที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๓. ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑ ชื่อโครงการ อุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพนักเรียน เพื่อเรียนรู้การประกอบอาชีพที่สุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ

๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ได้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนทุกคนพึงได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ทักษะอาชีพ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างทักษะชีวิตให้แก่นักเรียน โรงเรียนจึงได้จัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาการดังกล่าวเพื่อให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะเป็นการพัฒนานักเรียนและยังเป็นกิจกรรมส่งเสริมพื้นฐานการประกอบอาชีพของนักเรียน สนับสนุนโครงการอาหารกลางวันและส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียน เป็นการเพิ่มทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข จึงได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการของโรงเรียนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อสร้างทักษะพื้นฐานการพัฒนาอาชีพของนักเรียนทำหมีรายได้ระหว่างเรียน
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้สึกดีต่ออาชีพที่สุจริตและหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่ตนเองสนใจ

๔ เป้าหมายและผลผลิต

นักเรียนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. ขอความร่วมมือหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดถึงหน่วยงานเอกชนที่ประกอบอาชีพหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอาชีพต่าง ๆ
๕. จัดฝึกอบรมตามโครงการฯ ชั่วโมงการฝึกอบรมมีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ
๖. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีความรู้สึกที่ดีต่ออาชีพสุจริตและหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่ตนเองสนใจ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑ ชื่อโครงการ

โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เด็ก เยาวชนในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่เด็ก เยาวชนในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพระพุทธศาสนา

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

๕ พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖ วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้เด็ก เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑ ชื่อโครงการ โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนช่วงปิดภาคเรียน (เพื่อบำเพ็ญประโยชน์)

๒ หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด ขอความร่วมมือองค์กรปกครองท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษา ทำงานในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อสร้างรายได้และส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างนักเรียน/นักศึกษา ปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ อันเป็นการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข การบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงาน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รู้จักทานเพื่อส่วนรวมและร่วมกับผู้อื่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และลดภาระผู้ปกครอง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด

๔ เป้าหมายและผลผลิต

นักเรียน นักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งท่าช้างกับตำบลห้วยใหญ่

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖ วิธีดำเนินการ

จ้างนักเรียน นักศึกษา ที่มีคุณสมบัติ ปฏิบัติงานตามแผนงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้างได้กำหนดไว้

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียน นักศึกษา สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อส่วนรวม มีรายได้ และได้เรียนรู้การทำงานจากประสบการณ์จริง

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑ ชื่อโครงการ โครงการทัศนศึกษาดูงานประจำปี

๒ หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล รวมถึงการแสวงหาความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิด ทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจรวมถึงการได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ในด้านการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ขององค์กร และชุมชนซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ คณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการนำกลับมาปรับใช้ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ และใช้ในชีวิตประจำวันและถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนและชุมชนได้

๓.๒ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการไปดูงานสถานที่จริงหรือสถานที่ที่ประสบความสำเร็จจากการบริหารงานด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการ สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และพัฒนาในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย ประสานสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเต็มที่

๔ เป้าหมายและผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๒ คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๖ วิธีดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง
๒. ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘ งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์ และความรู้เกี่ยวกับสังคมภายนอก รอบ ๆ ตัว ส่งผลให้การบริหารงานในองค์กร บทบาทหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความก้าวหน้าและประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม
๒. บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการทำงานระหว่างส่วนต่าง ๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ สามารถนำกลับมาถ่ายทอดให้แก่คนในชุมชน ได้เกิดความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลงต่อไป
๓. เกิดวิสัยทัศน์ใหม่ๆ สามารถนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในทุกด้านมาบริหารท้องถิ่น
๔. มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง